

RAPORT
CU PRIVIRE LA EVALUAREA ACTIVITATII ASISTENTILOR PERSONALI
SEMESTRUL I - anul 2020

În conformitate cu prevederile art. 29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru Aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Compartimentul de Asistență Socială de la nivelul primăriei, trebuie să prezinte semestrial un raport care să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap, precum:

- a.dinamica angajării asistenților personali
- b.modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare
- c. centrelor de tip respiro;
- d.informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- e.numărul de controale efectuate și probleme sesizate.

Precizez că în conformitate cu prevederile Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, rolul instituției noastre este acela de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de toate aceste aspecte, la sfârșitul semestrului I al anului 2020, în calitate de asistent social din cadrul compartimentului de asistență socială, raportez următoarele :

a. Dinamica angajării asistenților personali.

Consiliul Local Verguleasa, prin H.C.L. nr.58 din 13.12.2019, a aprobat un număr de 60 posturi de asistenți personali, ai persoanelor cu handicap grav și un număr de 65 indemnizații de însoțitor .

La data de 30.06.2020, în evidențele primăriei, se află un număr de 41 persoane cu handicap grav care beneficiază de asistent personal angajat pe bază de contract individual de muncă și un număr de 46 , persoane cu handicap grav care beneficiază de indemnizație de însoțitor.

Din totalul de 41 asistenți personali, în sem.I - 2020 au fost angajați un număr de 11 asistenți personali.

Conform evidențelor noastre, rezultă că în comuna Verguleasa, Jud. Olt , numărul mare al persoanelor cu handicap grav este în general în rândul persoanelor adulte.

Numărul copiilor cu handicap grav fiind de 7, care beneficiază de asistent personal angajat.

În ceea ce privesc cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare, pentru sem. I 2020, primăria a efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații fiind de 820.074 lei.

Situația asistenților personali și a indemnizațiilor de însoțitor la data de 30.06.2020, se prezintă astfel:

DATA	NUMAR INDEMNIZATII INSOTITOR	NUMAR ASISTENTI PERSONALI DIN CARE		TOTAL ASISTENTI PERSONALI SI INDEMNIZATII DE INSOTITOR
		PENTRU MINORI	PENTRU PERSOANE ADULTE	
30.06.2020	46	7	34	87

b.Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

In perioada 01.01.2020 - 30.06.2020, a fost acordat concediu de odihna unui numar de 13 asistenții personali, iar pentru perioada concediului primaria a acordat indemnizatie de insotitor persoanei cu handicap, neavand posibilitatea inlocuirii asistentului personal pe perioada concediului.

c.Numărul asistenților personali instruiți

Precizez că în conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

In aplicarea prevederilor art. 38 lit. a din lege, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica de instruire fiind stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

In semestrul I al anului 2020, nu a avut loc nici o instruire a asistenților personali, ultima instruire a acestora având loc în anul 2019.

d. Numărul asistenților personali care sunt rude cu persoana cu handicap

Toți cei 41 asistenți personali sunt rude până la gradul IV cu persoanele cu handicap asistate.

e. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art. 40 alin.2 din Legea 448/2006, serviciile publice de asistență socială au obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

S-au efectuat lunar vizite iopinat , la asistenții personali vizându-se modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav. Au fost folosite ca și instrumente de lucru ale asistentului social rapoarte de vizită și rapoarte de activitate ale asistenților personali, păstrate în dosarele personale ale asistenților personali.

Potrivit art. 4 lit.e din HG nr. 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, dreturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, cu modificările și completările ulterioare , asistenții personali au obligația de a întocmi semestrial un raport de activitate avizat de către asistentul social.

Astfel au fost întocmite rapoarte de activitate, în aceasta perioadă a fost realizată evaluarea socială a asistenților personali în vederea angajării .

In urma vizitelor efectuate s-au constatat aspecte pozitive ale asistentului personal, privind modul de ingijirea persoanei cu handicap grav.

Asistenții personali și-au îndeplinit, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului-anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grad grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumentale ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloace de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicală, activități de socializare.

Persoanele cu dizabilități nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să atragă sancțiuni disciplinare conform Codului Muncii.

**INTOCMIT,
Insp. Dumitru Bolovan**

**PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER LOCAL
ANDRONIE OLIMPIA**

**Contrasemneaza pentru legalitate
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI
CONSTANTIN BALMAU**